

# Arbeit und Kompetenzmanagement in der digitalisierten Welt

<b>Kompetenzen entwickeln – immer wieder NEU!</b>	04
<i> Gudrun Aulerich</i>	
<b>Industrie 4.0 und Arbeit 4.0: Herausforderungen für die Arbeitsplatzgestaltung im Zeitalter der Digitalisierung</b>	06
<i> Manfred Bornewasser</i>	
<b>Flexibel, mobil und unabhängig: Neue Kompetenzanforderungen bei individualisierten Arbeitsformen</b>	08
<i> Annektrin Hoppe, Monique Janneck, Martin Helfer, Jan Dettmers</i>	
<b>Betriebliche Kompetenzmodelle entlang der Wertschöpfungskette erarbeiten</b>	10
<i> Zur Integration von Kompetenz- und Prozessmanagement  Uta Wilkens, Alexander Nolte, Nicole Sprafke</i>	
<b>Fit für die Produktionsorganisation in KMU: Maßnahmen für die Kompetenzentwicklung im demografischen Wandel</b>	12
<i> Simon Heinen, Katharina Gerschner, Martin Kremer, Martin Frenz, Christopher M. Schlick</i>	
<b>Ressourcenschonendes Arbeiten in der industriellen Forschung und Entwicklung</b>	14
<i> Bernd Kriegesmann, Thomas Kley, Alexander Knickmeier, Birgit Ottensmeier, Nils Altner, Holger Pracht</i>	
<b>Demografiesensibles Kompetenzmanagement für die Logistik</b>	16
<i> Tobias Hegmanns, Natalia Straub, Sandra Kaczmarek</i>	
<b>Herausforderungen für ein Kompetenzmanagement in landwirtschaftlichen Betrieben mit neuen Arbeitskräfterekrutierungsstrategien</b>	18
<i> Susanne Winge, Christa Gotter, Bettina Wiener</i>	
<b>Co-opetition auf einem regionalen Fachkräftemarkt: Eine Tragödie kollektiver Ressourcennutzung?</b>	20
<i> Stephan Duschek, Christian Gärtner, Franziska Scheier, Florian Schramm</i>	
<b>Berufliche Professionalität durch mediengestützte Arbeits- und Lernprojekte</b>	22
<i> Daniela Ahrens</i>	
<b>Kompetenzentwicklung durch Serious Gaming im Rahmen von Industrie 4.0</b>	24
<i> Heiko Duin, Christian Gorldt, Klaus-Dieter Thoben</i>	
<b>„Competency Maps“: Kompetenzen erfassen und entwickeln in dynamischen Arbeitswelten</b>	26
<i> Angelika C. Bullinger-Hoffmann, Alexander Aust, Yvonne Heim</i>	
<b>Kompetenzmanagement in der digitalisierten Arbeitswelt: praxisnah und vernetzt</b>	28
<i> Manfred Bornewasser, Carmen Pütz-Bonnéhs</i>	
<b>Transition Management im Spannungsfeld von demografischem Wandel und Digitalisierung der Arbeitswelt in Regionen</b>	30
<i> Janina Evers, Joachim Hafkesbrink, Jan Knipperts</i>	
<b>Lernhemmnisse bei qualifizierter Arbeit</b>	32
<i> Eine neue Herausforderung für die Arbeitsforschung und Arbeitsgestaltung  Fritz Böhle, Judith Neumer</i>	
<b>Demografiesensibles Kompetenzmanagement multiperspektivisch konzipieren und umsetzen</b>	34
<i> Roger Häußling, Ralf Knackstedt, Inga Truschkat, Axel Zweck</i>	