

Partizipative Arbeitsgestaltung in einer alternden Gesellschaft

INHALT

- 
- Mehr Ehrlichkeit.** 02 **EDITORIAL**
Rüdiger Klatt
- Wunsch oder Wirklichkeit – Sind die Chancen des demografischen Wandels schon eingelöst?** 04
Kurt-Georg Ciesinger, Helga Dill, Rüdiger Klatt, Silke Steinberg
- Management von Generationenvielfalt in Unternehmen** 06
Heike Bruch, Florian Kunze
- Mitalternde Arbeit – „Altersgerechte Berufsverläufe“ als Instrument der Personalentwicklung** 08
Alexander Frevel, Heinrich Geißler
- Erwerbsbiografien in der Software-Entwicklung: Vom Ingenieur zum Kommunikationsexperten** 10
Rüdiger Strierner, Angela Carell
- Kompetenzbasierte Dienstleistungsentwicklung als Strategie für innovatives Karrieremanagement in Pflegeeinrichtungen** 12
Matthias Wittland
- „Wertschätzung, Vertrauen und ökonomische Sicherheit sind die Gesundheitsressourcen der Zukunft“** 14 **INTÆRVIEW**
Rainer Ollmann im Gespräch mit Karl Kuhn und Kai Seiler über die Vergangenheit, die Gegenwart und die Zukunft des Arbeitsschutzes
- Zukunft des betrieblichen Gesundheitsmanagements** 16
Oder: Welche Instrumente eignen sich zur Förderung der Gesundheit in kleinen und mittelständischen Unternehmen?
Rainer Ollmann
- Mitarbeiterbefragungen als Instrument partizipativer Führung** 18
Ein Erfahrungsbericht aus der Beratungspraxis
Christiane Weiling, Pia Rauball
- „Ein neuer Besen kehrt gut, aber die alte Bürste kennt die Ecken.“** 20
Führungsqualität aus Sicht von alten und jungen Mitarbeitern
Markus Hiddemann, Kenan Kurt
- Altersgerechte Arbeitsgestaltung und das Ernstnehmen von Individualität und Mühsal** 22
Paul Fuchs-Frohnhofen, Alexandra Rausch
- Wertschätzung und Anerkennung sind in jedem Alter wichtig** 24
Ein Plädoyer für mehr Lob für die Welt
Anja Meuter, Dagmar Siebecke
- Tausendsassa oder Zappelphilipp?** 26 **PRÆVOKATION**
Multitasking als Paradigma der Arbeitsgestaltung
Kurt-Georg Ciesinger

27 **IMPRESSUM**